Formarea profesională – ce importanță are pentru salariați și companii

PRIMASERV
soluții complete în construcții

Importanța formării profesionale pentru salariați și companii

- Alături de confidențialitate, mobilitate și neconcurență, formarea profesională este una dintre clauzele specifice care pot fi negociate la semnarea contractului individual de muncă și care sunt cuprinse în actul ce reglementează oficial relația pe care o ai cu angajatorul.

- Orice manager bun își dorește angajați profesioniști și care să fie în permanență motivați pentru a fi productivi și eficienți. În plus, este foarte important să existe o strategie pe termen lung prin care salariații să fie loiali și să nu își dorească un alt job. Pe lângă un sistem de recompense, cum sunt tichetele de vacanta, tichetele de masă, primele sau bonusurile, formarea profesională este o modalitate prin care salariații își pot îmbunătăți performanțele și pot promova.

CURSURILE DE FORMARE PROFESIONALĂ AU MAI MULTE OBIECTIVE CARE SUNT IMPORTANTE ATÂT PENTRU SALARIAȚI, CÂT ȘI PENTRU COMPANII:



- **Adaptarea la cerințele postului** – prin participarea la astfel de cursuri, ca salariat ai posibilitatea de a te adapta mai bine la cerințele postului sau ale companiei la care lucrezi, în general; de partea cealaltă, pentru angajator este un câștig faptul că poate investi într-un om deja format și care are o vechime în firmă, decât să angajeze oameni noi;

- **obținerea unei calificări** – pe lângă pregătirea pe care o ai deja și care te-a calificat pentru obținerea postului dorit, formarea profesională te ajută să obții noi calificări; acestea îți pot fi de folos atât la actualul loc de muncă, dar și pe viitor, în eventualitatea în care la un moment dat vei dori să faci o schimbare de carieră; pe de altă parte, pentru companii, este esențial să aibă angajați care se perfecționează în permanență și se adaptează noilor cerințe;
- **actualizarea cunoștințelor** – într-o lume competitivă, în care companiile trebuie să se reinventeze în permanență pentru a putea supraviețui pe o piață concurențială cu reguli dure, a avea salariați care sunt la curent cu tot ce este nou în domeniul lor nu mai este o opțiune, ci o necesitate;
- **reconversia profesională** – dacă te confrunți cu situația unei restructurări și nu îți mai găsești de lucru în domeniul în care te-ai pregătit, ai dreptul să participi la cursuri de formare profesională și să te specializezi pentru alte tipuri de joburi;
- **dobândirea unor cunoștințe avansate** – odată ce ai semnat contractul individual de muncă, angajatorul are obligația să-ți dea și fisa postului; aceasta poate fi modificată pe parcurs, în urma unei negocieri și doar cu acordul tău; astfel, ți se pot da noi atribuții pentru care s-ar putea să ai nevoie de învățarea unor noi metode prin care să îndeplinești proiectele care îți sunt încredințate; cursurile de formare profesională îți vin în ajutor, din acest punct de vedere;
- **prevenirea riscului șomajului** – odată ce obții noi calificări, ai posibilitatea de reconversie profesională, riscul de a deveni șomer fiind mai mic;
- **promovarea la locul de muncă** – formarea profesională te ajută să răspunzi mai bine cerințelor angajatorului, iar șansele de promovare cresc.